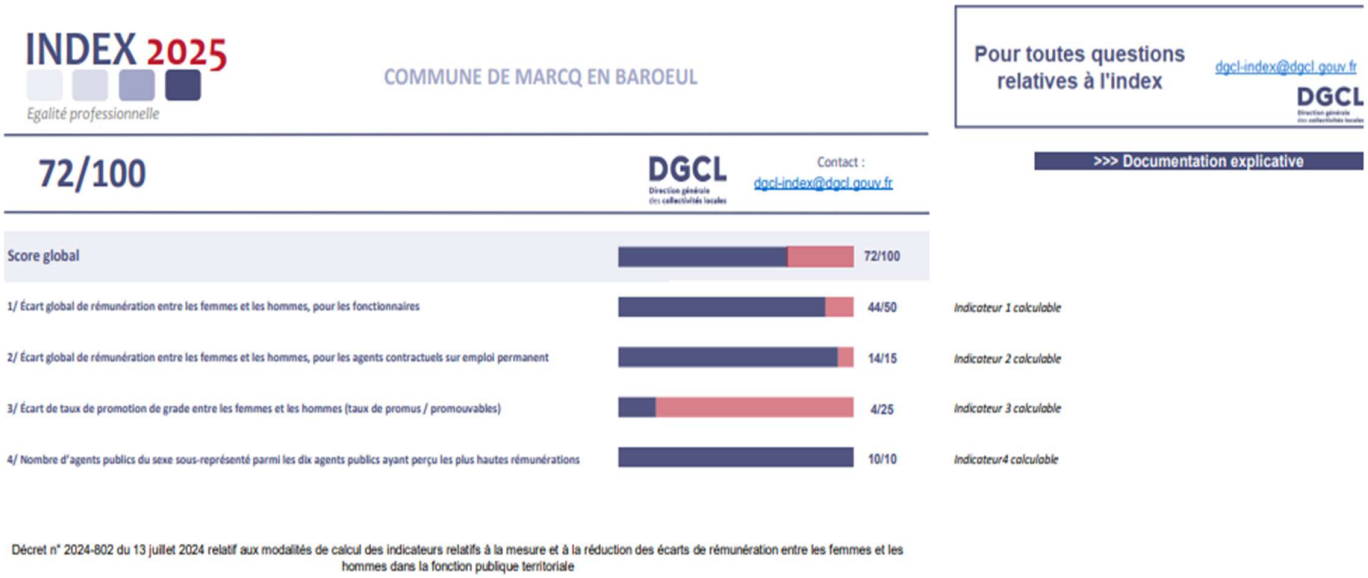
MARCQ-EN-BAROEUL
UN ART DE VIVRE

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE - OBJECTIFS DE PROGRESSION



Axe 1 – Diagnostic et suivi

Objectifs de progression	Actions à réaliser	Pilotage	Indicateurs
Maintenir un état des lieux fiable	Réaliser un diagnostic annuel des écarts de rémunération (traitements, primes et indemnités, …)	DRH	Rapport social unique / Index égalité professionnelle
Mettre en place un outil de suivi	Analyse par sexe et par filière du nombre d'agents promouvables / promus pour avancement de grade	DRH	Lignes directrices de gestion

Axe 2 – Information et sensibilisation

Objectifs de progression	Actions à réaliser	Pilotage	Indicateurs
Informer et sensibiliser	Diffuser le rapport égalité femmes et hommes au CST et aux directions	DRH	Présentation annuelle